

Zaaknummer: Z/20/044852  
Documentnummer: 198419  
Datum: 21 juli 2020  
Onderwerp: Stand van zaken Voorschoten en Wassenaar gaan anders werken en organiseren  
Bijlage(n): Routekaart

Geachte raden,

Op 23 juni heeft u een informatiebrief ontvangen over de geplande organisatorische veranderingen. In die brief gaven wij aan dat we anders willen gaan werken en organiseren. Dat betekent dat er twee separate ambtelijke organisaties komen, voor de beide gemeenten Voorschoten en Wassenaar én dat er een separate Serviceorganisatie WODV komt waar taken zullen worden uitgevoerd die een gezamenlijke meerwaarde hebben.

De WODV en de beide gemeenten willen de gemeentespecifieke opgaven centraal stellen en meer opgavegericht te werk gaan om hun ambities te kunnen verwezenlijken. De behoefte voor deze manier van werken, is gedreven vanuit de inhoud en komt voort uit een aantal ontwikkelingen:

- Door de nieuwe taken die naar gemeenten zijn toegekomen en een andere manier van werken (decentralisaties sociaal domein, omgevingswet, meer participatie etc.) moet en kan er integraler worden gewerkt.
- Daarnaast wordt van gemeenten verwacht dat samen met inwoners beleid wordt vormgegeven en dat gemeenten in een constant gesprek met de inwoners zijn.
- Ook die andere manier van samenwerken met de samenleving vraagt om een andere manier van organiseren.

Daarnaast wordt er een interim directeur geworven die goed samenwerkt met beide gemeentesecretarissen. We streven naar een goede communicatie tussen gemeentesecretarissen en directeur bij het terugbrengen van taken naar beide gemeenten. Het Dagelijks Bestuur ziet erop toe dat de interim directeur hier een goede bijdrage aan levert.

#### **Wat is er tot nu toe gebeurd**

Er is een opdracht geformuleerd die bestaat uit de volgende elementen (vastgesteld op 2 juni door beide gemeenten):

- Beide burgemeesters vragen advies over de organisatievorm(en) die het best past bij de rol van de beide gemeenten als adaptieve participatieve overheid
- Die het opgavegericht werken hanteert als leidend principe en daarmee
- Publieke waarde realiseert voor de inwoners van Voorschoten en Wassenaar.

Met deze opdracht zijn de gemeentesecretarissen, aan wie deze opdracht is gedelegeerd, inmiddels aan de slag gegaan. Zij werken daarin samen met een projectteam uit de WODV en het managementteam (MT).

In het uitvoeren van deze opdracht wordt toegewerkt naar de totstandkoming van twee gemeentelijke organisaties (Voorschoten en Wassenaar) waarbij taken die bijdragen aan het realiseren van de opgaven/ambities van de beide gemeenten uit de WODV worden geherpositioneerd. Taken waar de WODV zich op zal toeleveren, zullen gericht zijn op gezamenlijke meerwaarde, efficiëntie en slagkracht waarbij authenticiteit minder of niet aan de orde is..

Inmiddels zijn er een aantal stappen gezet waar we hieronder verder op in zullen gaan.

### **Routekaart**

Er is een Routekaart opgesteld om op een visuele manier inzichtelijk te maken welke stappen we moeten zetten om op 1 januari 2021 met de nieuwe organisaties te kunnen starten. Deze Routekaart vindt u in de bijlage. Het tijdspad aangegeven in de Routekaart geeft in grote lijnen aan welke stappen op welke momenten worden genomen en biedt zo een duidelijk, globaal overzicht.

### **Plan van Aanpak**

Er wordt gewerkt aan een Plan van Aanpak. Daarin wordt de opdracht van de gemeentesecretarissen verder uitgewerkt en vertaald in aanvullende deelopdrachten. Zo wordt er een toetsingskader voorbereid om tot een taakverdeling te komen. Ook zijn rollen en verantwoordelijkheden duidelijk gespecificeerd en is er een communicatiegedeelte opgenomen.

### **Personeelsbijeenkomsten OR en GO**

Er zijn op 24 juni en 14 juli personeelsbijeenkomsten gehouden waarin er vragen konden worden gesteld aan burgemeesters Aptroot en De Lange, en waarin het personeel werd bijgepraat over de ontwikkelingen door de gemeentesecretarissen van Voorschoten en Wassenaar. Deze bijeenkomsten zijn door het personeel als waardevol ervaren. Ook zijn er

gesprekken in kleinere samenstellingen gepland en bestaat de mogelijkheid om in verschillende samenstellingen met de gemeentesecretarissen van gedachten te wisselen over het traject om te komen tot twee ambtelijke organisaties. Naast dat er personeelsbijeenkomsten zijn worden ook de OR en het GO/LO betrokken bij het proces.

**Wanneer gemeenteraad aan zet**

Op de Routekaart kunt u zien dat we toewerken naar besluitvorming in oktober 2020 waar het gaat om de gewijzigde Gemeenschappelijke Regeling Werkorganisatie Duivenvoorde. Op dat moment is de raad aan zet. Tussentijds willen wij u op de hoogte houden van het verloop van het proces. Op 23 september is er een raadsavond gepland om met elkaar over de organisatorische veranderingen in gesprek te gaan.

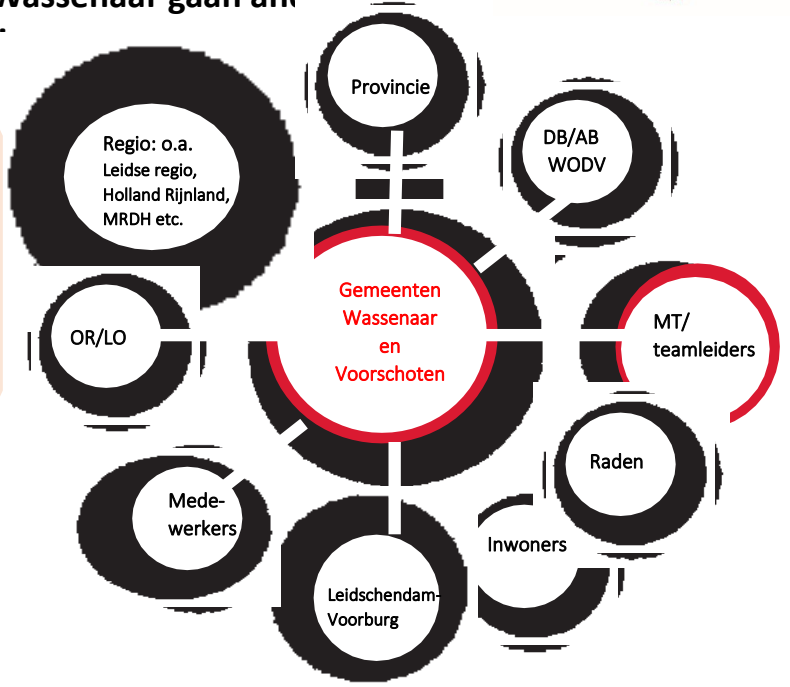
Met vriendelijke groet,

A. R. de Graaf,  
gemeentesecretaris

Ch.B. Aptroot,  
burgemeester

**Gedurende gehele proces:**

- Gesprekken met OR en WOR bestuurder
- OR wordt periodiek bijgepraat door secretarissen over ontwikkelingen (informeel)
- Wekelijks zullen medewerkers via intranet op de hoogte worden
- Wekelijks wordt MT bijgepraat over de ontwikkelingen m.b.t. de organisatieveranderingen en vervolgstappen.
- De raad wordt geconsulteerd en geïnformeerd en zal regelmatig van stand van zaken op de hoogte worden gebracht



**23 juni 2020 Vaststelling opdracht door beide colleges**

**Opdracht gemandateerd aan beide secretarissen**

**START uitwerken van opdracht**

26 juni 2020

Eerste bijeenkomst met personeel en brief aan raden



Begin september 2020

Organisatiefilosofie Voorschoten en Wassenaar



14 juli 2020 08.30-09.30

Beide gemeentesecretarissen informeren personeel over stand van zaken organisatieontwikkelingen

September 2020

De raden zullen worden geïnformeerd en geconsulteerd



Oktober  
Besluitvorming  
nieuwe GR WODV



*Implementatie*

November/december

Plaatsingsproces



Plaatsing medewerkers

**1 januari 2021**

**Start nieuwe organisaties Wassenaar en Voorschoten**

en

**WODV Serviceorganisatie**